

ECO Certificazioni S.p.A. nasce nel 1996 quale realtà impegnata nella valutazione della conformità dei prodotti a garanzia e tutela degli utilizzatori e del mercato con particolare riferimento ai settori dell’ingegneria - scienza – tecnologia – matematica (STEM).

Settori STEM sono storicamente di predominanza maschile ovunque nel mondo e in particolar modo in Italia.

Da sempre ECO Certificazioni S.p.A. ha valutato le competenze e le capacità del proprio personale cercando di evitare pregiudizi e stereotipi ma è nell’ultimo anno, con il cambio della Presidenza del consiglio di amministrazione, che si avuta una svolta e si è dato inizio ad un percorso concreto e sistematico volto ad incoraggiare una cultura inclusiva e priva di bias anche inconsci che valorizzi tutte le persone presenti in azienda allo stesso modo.

La politica per la parità di genere parte dal ridurre in modo graduale ma rigoroso le differenze retributive e di avanzamento nella carriera che possono essere occorse nella lunga storia dell’azienda.

Altresì sono messe in atto politiche e piani di reclutamento atti a favorire e valorizzare le diversità in senso lato che portano valore e nuovo impulso in tutti i settori e gli ambiti dell’azienda.

È dimostrato che la presenza di persone di genere diverso e, in senso più ampio di cultura diversa, aprono a nuove idee e soluzioni innovative e alla competizione positiva fra il personale e gruppi di lavoro.

Tutto ciò non solo accresce ognuno di noi ma favorisce la crescita e prosperità aziendale in un mondo sempre più competitivo.

ECO Certificazioni S.p.A. da sempre attende all’evoluzione del mercato e alle esigenze delle imprese attua una politica volta a favorire la parità di genere non solo al proprio interno, ma anche privilegiando relazioni e rapporti commerciali con aziende e imprenditori altrettanto impegnati nelle tematiche di inclusione e parità di genere, pur nel rispetto dei requisiti di imparzialità propri delle attività di verifica e certificazione di terza parte che sono e restano il core business aziendale.

Oltre a ciò, ECO Certificazioni S.p.A.

- si impegna concretamente nel welfare familiare, negli aiuti concreti alle famiglie dei propri dipendenti sia in termini economici sia in termini di orari di lavoro flessibili e di lavoro agile;
- sponsorizza la formazione scolastica delle donne nei settori STEM mediante la concessione di borse di studio per meriti scolastici;
- sostiene attività sportive ed eventi volti a favorire la parità di genere e l’inclusione;
- ha aderito a **Valore D** la prima associazione di imprese che promuove l’equilibrio di genere e una cultura inclusiva per la crescita delle aziende e del paese e favorisce la partecipazione agli incontri formativi, webinar e dibattiti di tutti gli addetti indipendentemente dal ruolo e dall’inquadramento contrattuale;
- promuove politiche attive per la parità di genere e l’inclusione mediante post e pubblicazioni sul proprio sito internet e sui social media.

ECO Certifications S.p.A. was founded in 1996 as a company engaged in assessing the conformity of products to guarantee and protect users and the market with particular focus to the science - technology - engineering - mathematics (STEM) sectors.

STEM sectors are historically predominantly male everywhere in the world and especially in Italy.

ECO Certificazioni S.p.A. has always been assessed the skills and abilities of its staff trying to avoid prejudices and stereotypes but it is in the last year, with the change of the Presidency of the Board of Directors, that a turning point has taken place and a concrete and systematic path has been initiated aimed at to encourage an inclusive and bias-free culture, even unconscious ones, that values everyone in the company equally.

The gender equality policy starts from gradually but rigorously reducing the differences in pay and career advancement that may have occurred in the long history of the company.

In addition, recruitment policies and plans are put in place to encourage and enhance diversity in a broad sense that bring value and new impetus to all sectors and areas of the company.

It has been proven that the presence of people of different genders and, in a broader sense of different cultures, opens up new ideas, innovative solutions and positive competition between staff and work groups.

All of this not only enhances each of us but promotes corporate growth and prosperity in an increasingly competitive world.

ECO Certifications S.p.A. always attentive to the evolution of the market and to the needs of companies, it implements a policy aimed at promoting gender equality not only internally, but also favouring relations and commercial relationships with companies and entrepreneurs equally committed to the issues of inclusion and gender equality, while respecting the impartiality requirements of third-party verification and certification activities which are and remain the core business of the company.

Furthermore, ECO Certificazioni S.p.A.

- is concretely committed to family welfare, in concrete aid to the families of its employees both in economic terms and in terms of flexible working hours and agile work;
- sponsors the educational training of women in the STEM sectors by granting scholarships for academic merits;
- sostiene attività sportive ed eventi volti a favorire la parità di genere e l’inclusione;
- has joined **Valore D**, the first association of companies that promotes gender balance and an inclusive culture for the growth of companies and the country and encourages the participation in training meetings, webinars and debates of all employees regardless of role and contractual status;
- promotes active policies for gender equality and inclusion through posts and publications on its website and on social media.

F.to dott.^{ssa} Serena Farina

Presidente del Consiglio di Amministrazione